



Verhaltenskodex PAX





Verhaltenskodex PAX

Inhaltsübersicht	Seite
1 Einleitung	3
2 Einhaltung der Rechtsvorschriften	4
3 Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und anderen	5-6
4 Verhinderung von Interessenkonflikten	7
5 Persönliches Wohlergehen und Menschenrechte	7
6 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Umweltschutz	8
7 Qualitätsmanagement	8
8 Schutz von vertraulichen Informationen	9
9 Datenschutz	9
10 Eigentum des Unternehmens	9
11 Einhaltung des Verhaltenskodexes	10



Verhaltenskodex PAX

1 Einleitung

Gegründet im Jahr 2000, hat sich die X-CEN-TEK GmbH & Co. KG mit der Marke PAX-Bags zu einem führenden Hersteller und Anbieter von Notfallrucksäcken, Notfalltaschen, Vakuumprodukten, Produkten für Rettung und Transport sowie als zertifizierter Hersteller von Medizinprodukten entwickelt.

Wir sind bestrebt, Lösungen für anspruchsvolle Rettungs-, Hilfs- und Schutzeinsätze zu bieten - und damit anderen zu helfen, ihr Leben und ihre Gesundheit zu schützen.

Diese Ziele wollen wir mit unseren zuverlässigen und innovativen Hochleistungsprodukten, den langjährigen Beziehungen zu unseren Kunden, der engen Zusammenarbeit mit unseren Partnern und der Weitergabe unseres Wissens und unserer Erfahrung erreichen.

Der PAX Verhaltenskodex bündelt die wesentlichen Grundsätze und Regeln, definiert die Ziele, die wir uns gesetzt haben, und dient als Leitlinie für unsere Entscheidungen und Handlungen. Darüber hinaus definiert er den verbindlichen Mindeststandard für unser Verhalten innerhalb des Unternehmens, aber auch gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

Wir alle sind gemeinsam für den Ruf unseres Unternehmens verantwortlich und akzeptieren diesen Verhaltenskodex als Richtschnur für unser tägliches Leben.

Verhaltenskodex PAX

2 Einhaltung der Rechtsvorschriften

Wir halten uns an die einschlägigen Gesetze, die auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene gelten. Dies ist seit jeher ein verlässliches Markenzeichen unseres Unternehmens und wird strikt angewendet, auch wenn dies mit wirtschaftlichen Nachteilen oder Schwierigkeiten verbunden ist. In Fällen, in denen die einschlägigen Gesetze im Widerspruch zu Regeln unseres Verhaltenskodex stehen, bestehen wir auf der Anwendung der strengeren Anforderungen.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die für sie relevanten grundlegenden Gesetze, Vorschriften und Unternehmensrichtlinien zu kennen und zu befolgen. Die Einhaltung liegt daher in der Verantwortung eines jeden Einzelnen von uns. Fundierte Kenntnisse erwarten wir insbesondere von unseren Führungskräften, die aufgrund ihrer Position eine besondere Verantwortung für die Einhaltung tragen. Sie haben eine Vorbildfunktion, füllen unseren Verhaltenskodex mit Leben und sorgen für dessen Einhaltung durch die Mitarbeiter des Unternehmens.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex oder Rechtsverstöße müssen dem jeweiligen Vorgesetzten gemeldet werden.

Mitarbeiter, die sich nicht trauen, Informationen mit ihrem direkten Vorgesetzten zu teilen, können sich auch vertrauensvoll an die Geschäftsführung wenden. Beobachtungen, die im Zusammenhang mit einer Straftat stehen, sind als Beweismittel zu melden.

Mitarbeiter, die Informationen in gutem Glauben weitergeben, dürfen keinen negativen Konsequenzen ausgesetzt oder bedroht werden.

Ein Klima der offenen Kommunikation trägt dazu bei, weitere Verstöße zu verhindern und ermöglicht es, frühzeitig Korrekturmaßnahmen zu ergreifen.

Informationen über vermutete Verstöße werden vertraulich behandelt und fair und unvoreingenommen untersucht. Je nach Schweregrad können Verstöße nicht nur disziplinarische und haftungsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen, sondern auch strafrechtlich verfolgt werden.

Verhaltenskodex PAX

3 Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und anderen

Da unser Unternehmen eines von vielen ist, die auf den Märkten um die besten Materialien, Mitarbeiter und Produktverkäufe konkurrieren, verpflichten wir uns zur Einhaltung der Gesetze und Vorschriften zum Schutz eines fairen Wettbewerbsumfelds. Alle Mitarbeiter und Geschäftspartner sind verpflichtet, dafür zu sorgen, dass Vorteile nicht durch unrechtmäßige Handlungen erlangt werden.

Wir dulden keine Preisabsprachen, geheime Versprechungen von geografischen Gebieten, Kunden oder Beschaffungsquellen, betrügerische Absprachen bei Ausschreibungen oder andere wettbewerbswidrige Handlungen und unfaire Wettbewerbspraktiken. Wir sind dem Grundsatz des fairen Marktwettbewerbs fest verpflichtet.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an unseren Werten orientieren, die Gesetze einhalten, sich nicht an Korruption beteiligen, die allgemeinen Menschenrechte und Arbeitsgesetze - einschließlich der Gesetze gegen Kinderarbeit - einhalten und Maßnahmen zum Schutz der Umwelt, der Sicherheit ihrer Produkte und ihrer Gesundheit sowie des Wohlergehens von Tieren ergreifen und entsprechende Anforderungen entlang ihrer eigenen Lieferketten aufstellen und deren Einhaltung durch geeignete Maßnahmen sicherstellen.

Bei der Vergabe von Aufträgen auf der Grundlage eines förmlichen Ausschreibungsverfahrens wird unser Unternehmen darauf verzichten, seine Angebote mit anderen Bietern abzustimmen. Dies gilt unabhängig davon, ob es sich bei der Ausschreibung um eine private oder öffentliche Gelegenheit handelt.

Wir sprechen uns ausdrücklich gegen jede Form der Korruption in allen Ländern aus und wenden uns gegen unethische Geschäftspraktiken, die geschäftliche Entscheidungen beeinflussen könnten. Unseren Mitarbeitern ist es untersagt, unsere Geschäftsbeziehungen zum eigenen oder fremden Vorteil auszunutzen oder unserem Unternehmen Schaden zuzufügen.

Es ist ihnen untersagt, unzulässige private Vorteile, z.B. in Form von Geld, Sachleistungen oder Dienstleistungen, zu gewähren oder anzunehmen, die eine Entscheidung beeinflussen können.

Verhaltenskodex PAX

3 Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und anderen

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, jeden Verdacht auf Korruption oder Wirtschaftskriminalität zu melden.

Einladungen zu Veranstaltungen wie Geschäftsessen oder ähnlichem, die den örtlichen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen, sind nur dann akzeptabel, wenn sie nicht dazu dienen, einen unzulässigen Vorteil oder Nutzen zu erlangen.

In Zweifelsfällen hinsichtlich eines legitimen Grundes oder der Üblichkeit einer Veranstaltung oder eines Vorteils sind die Mitarbeiter verpflichtet, sich mit ihnen zu beraten.

Die Einschaltung von Beratern und anderen Beauftragten darf nicht zur Umgehung des Bestechungsverbots missbraucht werden.

Spenden sind nur auf freiwilliger Basis zulässig. Alle Spenden müssen vollständig transparent sein.

Der Empfänger und der konkrete Zweck aller Spenden müssen bekannt sein.

Informationen über den Anlass und den Zweck der Spende müssen auf Anfrage jederzeit verfügbar sein. Wir leisten keine Spenden an politische Organisationen oder Parteien.

Wir verfolgen einen Null-Toleranz-Ansatz in Bezug auf Geldwäsche.

Alle Mitarbeiter sind zur strikten Einhaltung der Anti-Geldwäsche-Gesetze verpflichtet.

Sie sind auch verpflichtet, verdächtige Zahlungen oder andere Transaktionen unverzüglich zu melden.

Verhaltenskodex PAX

4 Verhinderung von Interessenkonflikten

Ein Interessenkonflikt entsteht immer dann, wenn geschäftliche Interessen durch private Interessen beeinflusst werden.

Um auch nur den Anschein eines zu vermeiden, sind alle Mitarbeiter verpflichtet, ihre privaten Interessen von ihrer Arbeit zu trennen und Entscheidungen frei von Voreingenommenheit und stets im besten Interesse des Unternehmens zu treffen.

5 Persönliches Wohlergehen und Menschenrechte

Wir unterstützen und befolgen die universellen Menschenrechte.

Unsere Mitarbeiter begegnen sich mit gegenseitigem Respekt, Vertrauen, Toleranz und Fairness im Umgang mit anderen, sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch mit Geschäftspartnern.

Sie respektieren die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes einzelnen Menschen.

Wir lehnen alle Formen von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Sklaverei ab.

Wir stellen unsere Mitarbeiter unter strikter Einhaltung des gesetzlichen Mindestarbeitsalters ein.

Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund von Alter, politischer oder religiöser Einstellung, Behinderung, Gewerkschaftszugehörigkeit, Geschlecht, Hautfarbe, sozialer und ethnischer Herkunft, sexueller Orientierung oder Nationalität.

Unsere Mitarbeiter respektieren und schützen die persönliche Würde aller Personen, mit denen sie zu tun haben. Sie dulden keine Diskriminierung oder Belästigung von Kollegen oder anderen.

Verhaltenskodex PAX

6 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Umweltschutz

Wir setzen die einschlägigen Gesetze und Normen für ein sicheres Arbeitsumfeld ordnungsgemäß um und ergreifen die erforderlichen Maßnahmen, um unseren Verpflichtungen nachzukommen.

Alle Mitarbeiter haben die Aufgabe, Risiken für Mensch und Umwelt zu vermeiden, ihren ökologischen Fußabdruck so klein wie möglich zu halten und Ressourcen zu schonen, wo immer sie können.

Wir ergreifen konkrete Maßnahmen, um sicherzustellen, dass unsere Prozesse, Anlagen und Einrichtungen mit den relevanten gesetzlichen und internen Vorschriften zum Arbeits- und Umweltschutz in Einklang stehen.

7 Qualitätsmanagement

Die Sicherheit und Qualität unserer Produkte hat für uns höchste Priorität.

Deshalb ist es unerlässlich, dass alle relevanten Qualitätssicherungsanforderungen eingehalten werden. Dies umfasst sowohl die gesetzlichen Vorschriften und Anforderungen als auch die internen Qualitätssicherungsmaßnahmen.

Verhaltenskodex PAX

8 Schutz von vertraulichen Informationen

Geschäftsgeheimnisse und Daten müssen absolut vertraulich behandelt werden.

Sensible Informationen jeglicher Art dürfen niemals für eigene Interessen genutzt oder Dritten zugänglich gemacht werden.

Dieses Maß an Vertraulichkeit erstreckt sich auch auf die Informationen, die uns von unseren Geschäftspartnern anvertraut werden.

Umgekehrt verpflichten wir auch unsere Lieferanten und andere zur Vertraulichkeit.

9 Datenschutz

Der Schutz personenbezogener Daten - insbesondere der Daten von Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten - hat für uns stets höchste Priorität.

Personenbezogene Daten werden niemals ohne eine gesetzliche Grundlage oder die Zustimmung der betroffenen Person erhoben, verarbeitet oder weitergegeben.

10 Eigentum des Unternehmens

Von allen Mitarbeitern wird erwartet und verlangt, dass sie mit dem Eigentum des Unternehmens sorgfältig, verantwortungsbewusst und kostenbewusst umgehen.

Das Eigentum des Unternehmens darf nicht ohne Zustimmung des Unternehmens für private Zwecke genutzt werden.

11 Einhaltung des Verhaltenskodexes

Wir machen unsere Mitarbeiter mit dem Inhalt und der Bedeutung dieses Verhaltenskodexes vertraut und erläutern ihnen die sich daraus ergebenden Verpflichtungen.

Die in diesem Verhaltenskodex formulierten Grundsätze werden auch unseren Geschäftspartnern gegenüber wirksam vermittelt.

Der Kodex enthält darüber hinaus eine Reihe verbindlicher Regeln für das persönliche Verhalten jedes Mitarbeiters.

Diese Regeln müssen strikt und konsequent eingehalten werden.

Die Umsetzung der Grundwerte und Ziele erfolgt durch geeignete organisatorische Maßnahmen sowie durch sinnvolle Unternehmensrichtlinien und -prozesse in allen Geschäftsbereichen.

Die Einhaltung des Verhaltenskodex wird durchgesetzt und überprüft.



X-CEN-TEK GmbH & Co. KG

Westerburger Weg 30
26203 Wardenburg
Deutschland

Tel.: +49 (0)44 07 - 7 14 76 - 0
Fax: +49 (0)44 07 - 7 14 76 - 99
E-Mail: info@pax-bags.de



www.pax-bags.com

